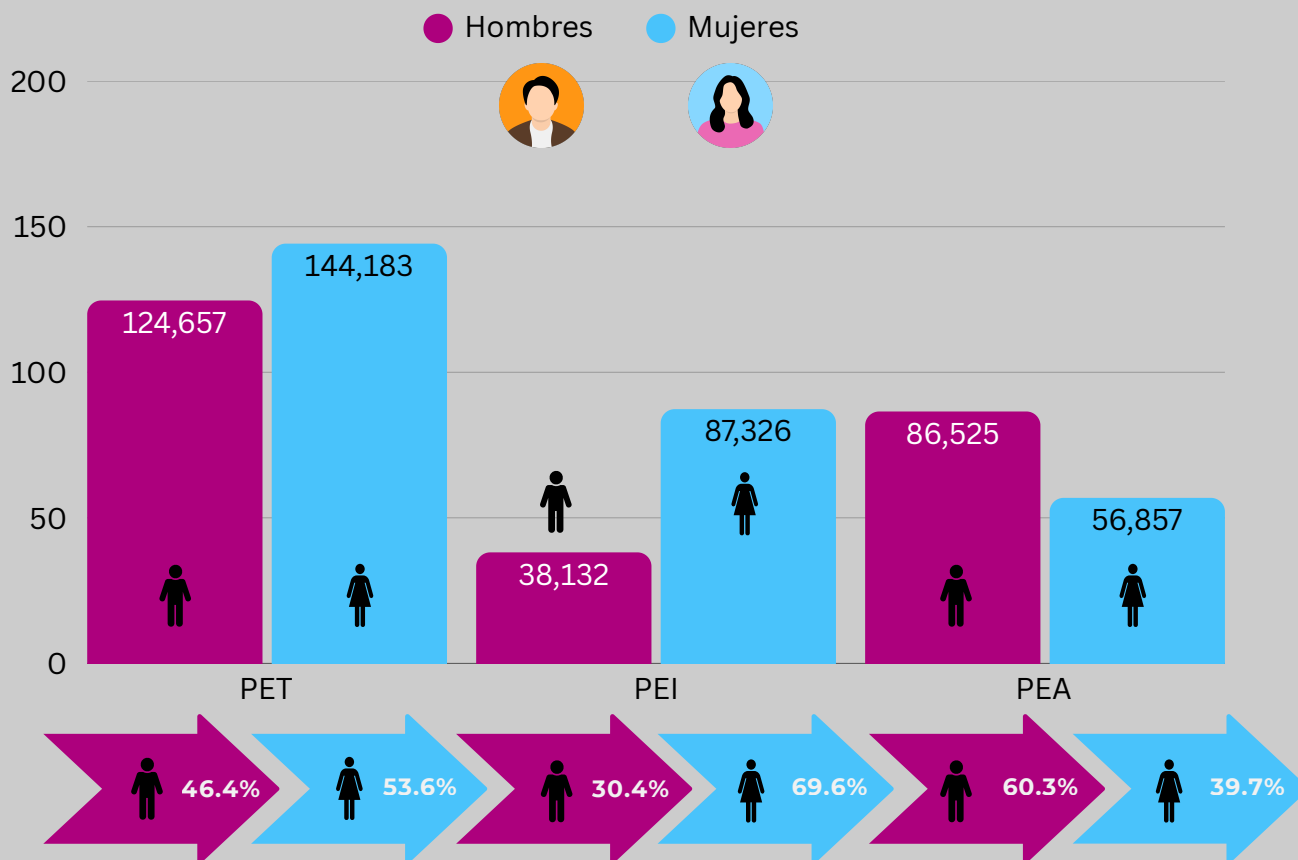


Brecha de género en la participación laboral de las mujeres en La Paz

La Paz. PET, PEI Y PEA por sexo, año 2024:



Fuente: Elaboración propia con los resultados del VII censo de población y VI de vivienda El Salvador 2024

En 2024, la Población en Edad de Trabajar (PET) en el departamento de La Paz estuvo conformada por 268,840 personas, de las cuales 144,183 eran mujeres (53.6%) y 124,657 hombres (46.4%). Aunque las mujeres representan la mayoría de población con edad para trabajar, esta ventaja demográfica no se traduce en una participación equitativa en el empleo, lo que evidencia la persistencia de desigualdades de género en el acceso a las oportunidades laborales y de ingresos.

Esta situación se refleja en la Población Económicamente Inactiva (PEI), integrada por 125,458 personas, de las cuales 87,326 son mujeres (69.6%) y 38,132 hombres (30.4%). Este hecho refleja las menores oportunidades laborales que enfrentan las mujeres, debido a una serie de factores.

Banco Central de Reserva de El Salvador. Base de datos y tabulados del Censo de Población y Vivienda 2024 Banco Central de Reserva de El Salvador. (2025). Base de datos y tabulados del Censo de Población y Vivienda 2024. <https://poblacion.bcr.gob.sv/pages/teg-base-de-datos-y-tabulados>

Población Económicamente Inactiva (PEI)

La Paz, 2024

**Casi 7 de cada 10
personas económicamente
inactivas son mujeres.**



Es decir, cerca de siete de cada diez personas fuera de la fuerza laboral son mujeres. Esta sobrerrepresentación evidencia las barreras estructurales que continúan limitando su autonomía económica, entre ellas la distribución desigual del trabajo doméstico y de cuidados no remunerados, las dificultades para acceder a empleos con condiciones adecuadas y la persistencia de estereotipos de género que restringen su participación en empleos remunerados.

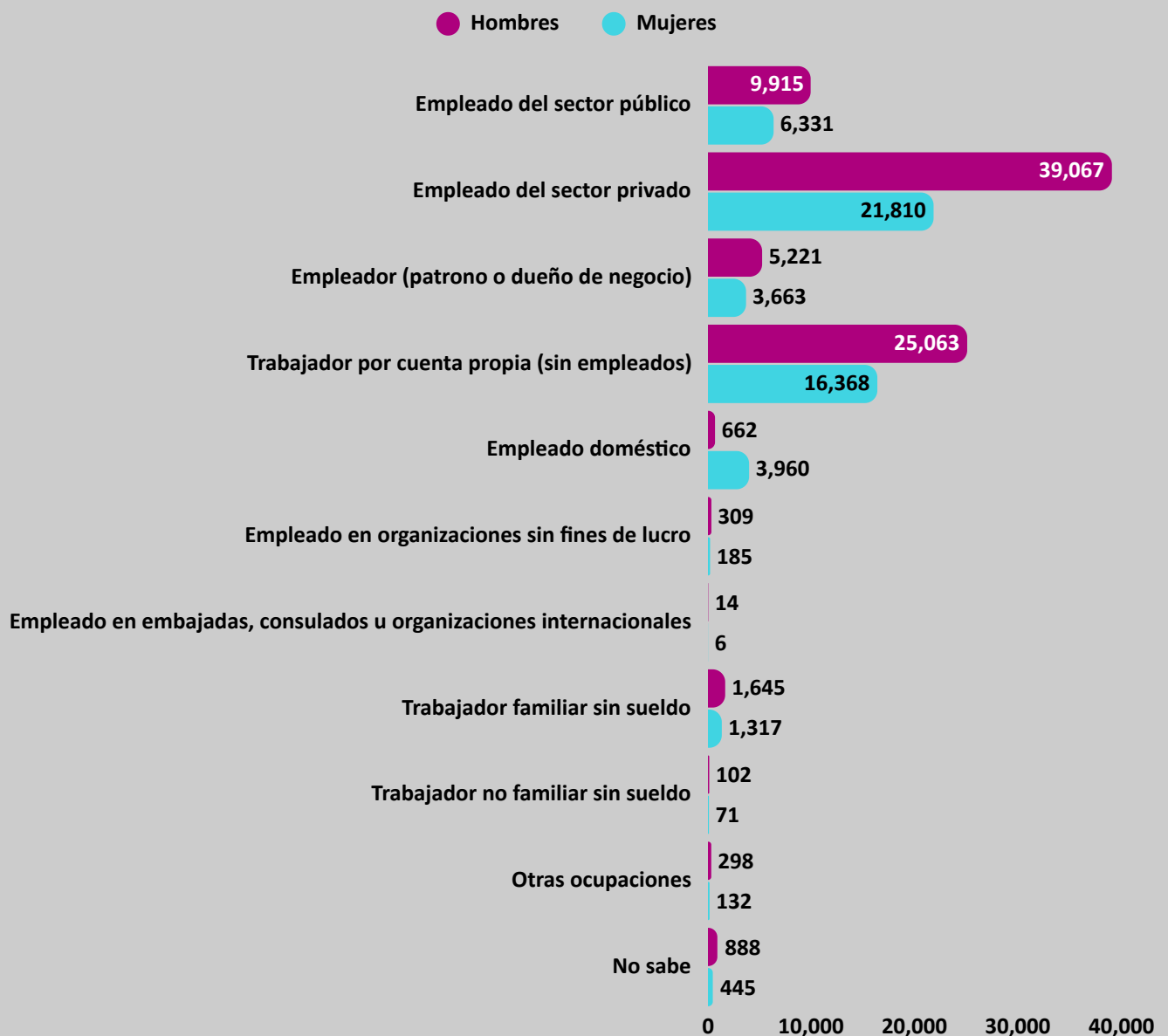
En consecuencia, la Población Económicamente Activa (PEA) estuvo integrada por 143,382 personas, de las cuales 86,525 son hombres (60.3%) y 56,857 mujeres (39.7%).

Pese a que las mujeres constituyen la mayoría de población en edad de trabajar, su participación en la fuerza laboral continúa siendo significativamente menor que la de los hombres, con una brecha de 20.6%.

Estos resultados evidencian nuevamente que las desigualdades de género en el mercado laboral persisten y limitan el acceso de las mujeres al empleo, los ingresos y la protección social, lo que hace necesario fortalecer políticas públicas orientadas a promover la corresponsabilidad de los cuidados, ampliar el acceso a servicios de cuidado, eliminar las barreras para la inserción laboral y garantizar igualdad de oportunidades educativas y laborales para las mujeres.

Población ocupada:

La Paz. Población económicamente activa ocupada según posición en el trabajo, datos desagregados por sexo, año 2024.



Fuente: Elaboración propia con los resultados del VII censo de población y VI de vivienda El Salvador 2024

La distribución de la población económicamente activa ocupada evidencia importantes diferencias de género según la posición en el trabajo. Tanto hombres como mujeres se concentran principalmente en el empleo del sector privado y en el trabajo por cuenta propia; sin embargo, los hombres registran mayor participación en ambas categorías, con 39,067 empleados en el sector privado frente a 21,810 mujeres, y 25,063 trabajadores por cuenta propia, en comparación con 16,368 mujeres.

Por otra parte, el empleo doméstico continúa siendo una actividad altamente feminizada. Del total de personas ocupadas en esta categoría, 3,960 son mujeres y 662 hombres, lo que refleja que las mujeres siguen asumiendo mayoritariamente este tipo de trabajo, históricamente asociado a los roles tradicionales de género y caracterizado, en muchos casos, por condiciones laborales más precarias, bajos salarios y nulo acceso a seguridad social.

Asimismo, los hombres superan a las mujeres en las categorías de empleadores o propietarios de negocios (5,221 hombres frente a 3,663 mujeres), lo que reitera menor participación femenina en actividades empresariales y de generación de empleo. Estos resultados muestran que las brechas de género no solo se expresan en el acceso al mercado laboral, sino también en el tipo de ocupaciones que desempeñan mujeres y hombres, reflejando la persistencia de desigualdades enfrentadas por las mujeres en las oportunidades económicas y laborales.

Por tanto, los datos del Censo de Población y Vivienda 2024 evidencian que la brecha de género en el mercado laboral persiste en el departamento de La Paz. Pese a que las mujeres representan mayoría en la población en edad de trabajar, continúan registrando menor participación en la fuerza laboral.

Asimismo, las mujeres permanecen concentradas en ocupaciones tradicionalmente feminizadas, como el empleo doméstico, mientras que los hombres predominan en actividades del sector privado, el trabajo por cuenta propia y la condición de empleadores.

Estos resultados reflejan que las desigualdades de género en el ámbito laboral no solo limitan el acceso de las mujeres al empleo, sino también sus oportunidades de autonomía económica y desarrollo. Ese contexto reitera la necesidad de fortalecer programas y estrategias gubernamentales que contribuyan a la participación laboral de las mujeres, por ejemplo:

- Promover la corresponsabilidad de los cuidados para que los hombres asuman mayores responsabilidades en la crianza de niños y niñas, así como en las tareas domésticas.
- Las instituciones gubernamentales y empresas deben implementar centros de cuidado infantil y para personas dependientes.
- Eliminar las barreras para la inserción laboral y garantizar igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo para las mujeres.